

Modelbrief aanbod vaste uren voor oproepkrachten (lopend arbeidsovereenkomst, bepaalde tijd)

Beste <naam werknemer>,

Sinds <datum> bent u in dienst als oproepkracht in de functie <naam functie> binnen onze organisatie. De afgelopen 12 maanden heeft u gemiddeld <x-aantal> uren per <week/maand> gewerkt.

Op basis van de wet zijn wij verplicht u na 12 maanden dienstverband als oproepkracht een aanbod te doen voor een arbeidsovereenkomst met een vast aantal uren. Door middel van deze brief leggen wij u dit aanbod voor.

We doen u graag een aanbod om vanaf <datum> <x-aantal> uur per <week/maand> vast bij ons te komen werken.

Als u dit aanbod aanneemt, wordt u de resterende duur van uw huidige arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd minimaal <x-aantal> uur per <week/maand> ingeroosterd. De overige bestaande afspraken in uw huidige arbeidsovereenkomst blijven ongewijzigd.

U bent **niet verplicht** om het aanbod voor vast uren aan te nemen. Als u liever als oproepkracht blijft werken, mag dat ook.

Als u dit aanbod ingaat zien wij een schriftelijke reactie **uiterlijk binnen één maand na dagtekening** van deze brief tegemoet. U kunt uw reactie sturen naar <e-mailadres>.

Wanneer uw voorkeur uitgaat naar voortzetting van het dienstverband zonder vaste arbeidsomvang is dat ook mogelijk en zullen wij u opnieuw een oproepovereenkomst aanbieden. Hebben wij na één maand geen schriftelijke reactie van u ontvangen dan wordt u geacht ons aanbod voor een vast aantal uren te weigeren.

Mochten er vragen zijn over deze brief of u wilt meer weten over wat het accepteren of weigeren van de vaste arbeidsomvang voor u betekent, dan horen we dat uiteraard graag.

Met vriendelijke groet,

Namens <naam organisatie>

<handtekening>