



Juristo

Gwenny Moonen

Tel: 0622037358

E-mail: gwenny@juristo-online.nl

KvK: 52142949



Voor bij een kopje koffie of thee:

Verplichting mondkapjes in coronatijden

Na een (in dit geval juridisch) nagerecht drinkt men vaak nog een kopje koffie of thee. In dat kader dan ook nog een laatste blog in deze menukaart-serie. Dit maal ga ik kort in op de vraag: *Is het een juridische verplichting om mondkapjes te gebruiken in deze coronatijden?*

Het antwoord is hierop nee, de mondkapjes zijn enkel sinds 1 juni jl. verplicht in het Nederlandse openbaar vervoer. Een mondkapje elders dragen -waaronder op de werkvloer- is dus niet verplicht.



Kan ik als werkgever mijn werknemer dan niet dwingen om een mondkapje te dragen?

Als werkgever kunt u uw werknemer niet “zomaar” dwingen maar in sommige werksituaties komt de gezondheid van werknemers in gevaar en kan een werkgever niet anders. Denk bijvoorbeeld aan de productielijn in fabrieken waar het men echt niet lukt om 1,5 meter afstand te houden.

In dit geval kunt u zich als werkgever beroepen op uw recht om voorschriften op te stellen en het verplicht stellen van het dragen van een mondkapje kan alsdan een redelijk voorschrift zijn. Uw werknemer dient zich aan deze voorschriften te houden. Doet deze dat niet, dan kunt u de rechter vragen in te grijpen. Echter is mijn advies allereerst natuurlijk in gesprek te gaan met de desbetreffende werknemer.

TIP: De kosten voor aanschaf van een mondkapje voor uw werknemers voor het openbaar vervoer vallen onder de gerichte vrijstellingen van de werkkostenregeling. U kunt meer lezen over het onbelast vergoeden van de kosten van uw werknemer voor het openbaar vervoer in het Handboek Loonheffingen 2020 (hoofdstuk 21.2.1 Vergoeden van kosten).

Heeft het u “gesmaakt”? Blijf me dan volgen want al is deze coronagerelateerde menukaart-serie ten einde, er zullen nieuwe juridische gerechten volgen 😊