

Juristo

Gwenny Moonen

Tel: 0622037358

E-mail: gwenny@juristo-online.nl

KvK: 52142949



Voor bij de koffie:

De zorgplicht van werkgever tijdens corona

Een werkgever heeft een wettelijke zorgplicht om werknemers een veilige en gezonde (werk)omgeving te bieden. Dit geldt voor zowel op kantoor werken als bij thuiswerken van die werknemer. Dit geldt ook indien er *geen* sprake zou zijn van een coronacrisis. Maar dit laatste maakt wel dat je hier als werkgever nu extra alert op moet zijn.

Zeker nu de overheid iedereen in Nederland heeft opgeroepen nog steeds zoveel mogelijk thuis te werken. Wanneer dit niet mogelijk is dienen in elk geval de hygiënemaatregelen en de anderhalve meter in acht te worden genomen.

Het is in alle gevallen verstandig om met thuiswerkers goede afspraken te maken over het thuiswerken. Denk bijvoorbeeld aan afspraken over pauzes en onderhoud van computers of apparatuur.

Wanneer u de werknemer echter vraagt om 'gewoon' op kantoor of op locatie te komen, zal hij daaraan gehoor moeten geven. Dit is anders wanneer die werknemer (lichte) gezondheidsklachten heeft. In dat geval kan hij zich namelijk wel op het standpunt stellen dat hij -in het kader van deze coronacrisis- het recht heeft om thuis te werken. Gezien u als werkgever verplicht bent een veilige werkomgeving te bieden ligt het dan ook voor de hand deze werknemer toch





thuis te laten werken om besmetting te voorkomen. NB: wanneer de werknemer weigert thuis te werken terwijl hij (lichte)gezondheidsklachten heeft, kunt u hem dit wel verplichten omdat u voor de overige collega's een veilige werksituatie dient te creëren.